

Matching: Nieuwe kansen voor vluchtelingen en krimpregio's?

Welcoming Spaces (Horizon 2020, Universiteit Utrecht)

Webinar **26 maart 2021, 11.00 – 12.30 uur**

Sinds een jaar verkent het project *Welcoming Spaces* hoe nieuwe kansen kunnen ontstaan als internationale migranten en vluchtelingen zich vestigen in regio's met bevolkingskrimp. Het goed matchen van personen en plekken blijkt echter niet zo eenvoudig. Toch zijn er in Nederland en daarbuiten succesvolle voorbeelden. Hoe lukt het hen wel? Dat verkennen we tijdens dit webinar. We nodigen burgerinitiatieven, maatschappelijke organisaties, lokale, regionale en nationale beleidsmakers, uitvoerders en bestuurders van gemeentes, provincies en nationale overheden, onderzoekers en andere geïnteresseerden van harte uit om hun uitdagingen en vragen voor te leggen, en ook om hun goede praktijken en interessante strategieën te presenteren.

Het programma bestaat uit twee onderdelen. In de ochtend organiseren we een Nederlandstalig webinar waarin de **matching van statushouders en krimpregio's in Nederland** onder de loep wordt genomen. In de middag organiseren we een Engelstalige **internationale meet-up over het matchen van zowel arbeidsmigranten als vluchtelingen met krimpregio's**. Hieraan nemen interessante initiatieven uit heel Europa deel. Zie programma onderaan.

Via deze link kunt u zich aanmelden voor het Nederlandse én internationale programma.

<https://www.formdesk.com/universiteitutrecht-geo/welcomingspacesnl>

Voor vragen of meer informatie kunt u zich richten tot Rianne Hadders,

welcomingspaces@uu.nl

Programma workshop matching van statushouders en krimpregio's in Nederland

Welke kansen liggen er in de samenwerking tussen nationale instanties, gemeenten en maatschappelijke initiatieven om een goede match te faciliteren en zo de vestiging van statushouders te versoepelen?

11:00 – 11:05 **Introductie door Welcoming Spaces onderzoekers**

11:05 – 11:30 **Praktijkvoorbeelden**

1. *Kansen en uitdagingen op lokaal niveau*. Birgit op de Laak (burgemeester Nederweert):

2. *Oplossingen op lokaal niveau*. Voorbeeld: vluchtelingen integreren als medewerkers in de zorgsector, via een samenwerking van vluchtelingen-, zorg- en arbeidsmarkt-organisaties. Nicole Gijsbregts (Teamleider Maastricht, Projectleider In de Zorg - Uit de Zorgen (IDZ-UDZ)



3. Screening en matching van statushouders. Joeri Kapteijns (COA bestuurder) & Jordy Hoffman (COA medewerker matching)

11:30 – 12:15 **Discussie: kansen en uitdagingen in matching statushouders en krimpregio's.**

Tijdens de discussie zullen we focussen op goede ervaringen en voorbeelden in matching. Wat werkte goed en wat minder? Hoe zou je dit op andere plekken kunnen aanpakken? Input voor de discussie kan ook worden gegeven in het aanmeldformulier.

12:15 – 12:30 **Samenvatting en concrete volgende stappen**



WELCOMING SPACES MEET-UP

CONNECTING PEOPLE AND PLACES: EXPANDING WELCOMING SPACES FOR MIGRANTS IN SHRINKING AREAS.

Welcoming Spaces (Horizon 2020, Universiteit Utrecht)

26 March 2021, 14.00-16.15 hrs.

Shrinking areas in Europe are marked by a decline in population as many, especially young people, move out. This also results in less availability of social services and socioeconomic stagnation. Which new opportunities can shrinking areas offer for migrants and who could bring new chances to shrinking areas? How can shrinking regions and migrants become connected in mutually enriching ways? To celebrate the first anniversary of the Horizon 2020 project *Welcoming Spaces in Europe* we would like to invite you to discuss successful bottom up-strategies to *match* international migrants and shrinking areas.

Initiatives, social organizations, businesses, policy makers and researchers from all over Europe are invited to present and discuss various successful approaches they take to facilitate first steps towards long-lasting settlement of newcomers in shrinking areas. Approaches to bring people and places together range from NGO's supporting migrant families to move from the city to a suitable rural community, *screening and matching* of refugees and labor market regions through asylum authorities, businesses that attract skilled migrants through online networks, and initiatives to train and facilitate employment for refugees in specific sectors with labor shortage in shrinking areas, for example the care sector and ICT.

We cordially invite all to exchange good practices and first research results across Europe. To register for this event, please use think link: <https://www.formdesk.com/universiteitutrecht-geo/welcomingspacesint>

For questions and more information please contact Rianne Hadders, r.hadders@uu.nl

PROGRAMME

14.00-14.15 Welcome and introduction by Prof. Annelies Zoomers, academic director of the Welcoming Spaces research programme

14.15-14.45 Welcoming Initiatives Pitches

Pitches by initiatives on how they successfully match migrants and shrinking regions.

1. Cepaim Foundation (Spain)
2. In de zorg, uit de zorgen (Netherlands – Belgium - Germany)
3. Ökoherz (Germany)
4. Miledù (Italy)



14.45 – 15.00 Break

15.00 – 15.45 Workshops

The initiatives that have pitched collaborate with small mixed teams of policy makers, practitioners, professionals, local authorities and researchers to answer the question: *how can the good practices that the initiative presented be adapted to work in your region?*

15.45 – 16.15 Report back and comment on the discussions in the different workshop

